

KLAAR VOOR MORGEN: INZICHT IN INSTROOM EN ONTWIKKELING

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN UIT HET ARBEIDSMARKTONDERZOEK OP EEN RIJ

ONDERZOEK
ARBEIDSMARKT
2025

ONDERHOUD
NL

OVER HET ONDERZOEK OnderhoudNL wil beter inzicht krijgen in de instroom & opleidingsbehoefte onder schildersbedrijven, vastgoedonderhoud, totaalonderhoud, glaszettters en metaal conservering in Nederland voor de komende jaren.

Telefoon 088 - 0188 188

E-mail info@OnderhoudNL.nl

HOE IS HET NU?

35.000
PERSONEN
WERKZAAM
IN DE
ONDERHOUDS
BRANCHE.

5,7%

ONGEVEER
5% VAN DEZE
PERSONEN
IS LEERLING.

1/4

BIJNA EEN
KWART IS
55 JAAR OF
OUDER.

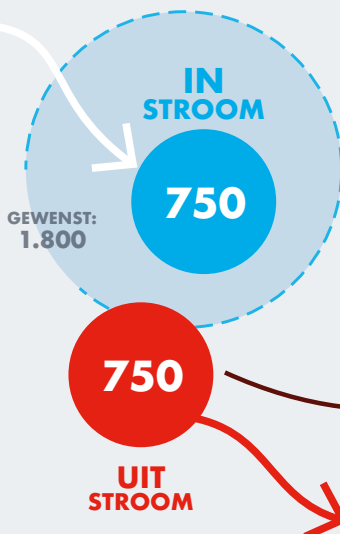
Deze medewerkers
gaan de sector
in de komende
12 jaar verlaten.

1/3

EEN DERDE
IS ZZP-ER OF
UITZEND-
KRACHT.

Door nieuwe
regelgeving zal
dit niet veel verder
toenemen, eerder
dalen.

VEEL VRAAG, MEER VAKMENSEN NODIG



❗ De minimale instroom ligt op 750 mensen per jaar, maar voor een toekomst-bestendige branche zijn er minstens 1.800 nodig.

AAN DE SLAG!

INSTROOM STIMULEREN? BEGIN VANDAAG MET OPLEIDEN.

Er is een tekort aan vakmensen, maar volop werk – investeren in scholing is de snelste route naar versterking van je team.

❗ **Tip:** Leerlingen via de Schildersvakopleiding scoren het hoogst in de praktijk!



SCHILDERS BLIJVEN ONMISBAAR

Behoefte aan vakpersoneel groeit, vooral bij grote bedrijven. De top 3 benodigde werknemers:



1. schilders
2. glaszettters
3. allround medewerkers

STEEDS MEER VAKMENSEN KIEZEN VOOR PARTTIME OF FLEXIBEL WERK.

Wie aantrekkelijk wil blijven als werkgever, kijkt nu kritisch naar zijn arbeidsvoorwaarden.

❗ **Tip:** denk aan werktijden, verlof-regelingen, scholingsmogelijkheden en doorgroeikansen.

WAT NIEUWE WERKNEMERS ÉCHT WILLEN



- Goed salaris
- Flexibele werktijden / parttime
- Werkzekerheid & vast contract
- Doorgroeimogelijkheden
- Werkplezier & goede werksfeer

VAKMENSEN OPLEIDEN: DE SCHILDERSVAK- OPLEIDING SCOORT HET HOOGST

Een goede opleiding is de sleutel tot vakbekwame en gemotiveerde medewerkers. Bedrijven staan positiever tegenover de leerlingen van de Schildersvakopleiding dan van andere opleiders.

❗ **Tip:** zet actief in op samenwerken met opleiders – zo versterk je zowel je bedrijf als de branche.

OP NAAR DE TOEKOMST

SAMEN DE SECTOR AANTREKKELIJKER MAKEN



Modern werkgeverschap, secundaire arbeidsvoorwaarden laten aansluiten op de wensen van nu:



Inzet op flexibiliteit, zekerheid en groei:



De sector móet concurrerend blijven.

OPLEIDEN IS DE SLEUTEL TOT INSTROOM



Blijven ontwikkelen van creatieve nieuwe instroomroutes, en zo zorgen voor nieuwe ontwikkeling.

INZET OP DUURZAME INZETBAARHEID

1. Het spreken van de Nederlandse taal:
2. 'Leven Lang Leren': breder opleiden of specialiseren: Slimmer en gezonder werken:
3. Bijscholing in de winter.



Vakmanschap en kwaliteit vragen om blijvende instroom en ontwikkeling.



GEMIDDELD 1 FTE NODIG EN DE UITSTROOM HOUDT AAN

Meer dan de helft van de bedrijven in de sector zoekt extra medewerkers. Gemiddeld is er behoefte aan 1 fulltime kracht per bedrijf, met bijna 90% van de vraag gericht op uitvoerend personeel: m.n. schilders, glaszettters en allround vakmensen. Door vergrijzing blijft de uitstroom ook de komende 12 jaar onverminderd hoog.

HOE STROMEN WERKNEMERS UIT?

- pensioen
- arbeidsongeschikt
- stapt over naar een andere sector