

Harde kern cao voor het Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf (SAVG) in het kader van de Wet Arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU)

Artikel 4

BUITENLANDSE WERKNEMERS

1. In overeenstemming met de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) zijn de op de hieronder genoemde gebieden algemeen verbindend verklaarde bepalingen van deze CAO ook van toepassing op ter beschikking gestelde werknemers, die tijdelijk in Nederland arbeid verrichten en waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beheerst door ander recht dan het Nederlandse recht.
2. Een ter beschikking gestelde buitenlandse werknemer is iedere werknemer die tijdelijk in Nederland werkt maar gewoonlijk in een ander land van de Europese Unie werkt. Voor deze werknemer geldt in ieder geval het volgende.
 - a. Gedurende de eerste twaalf maanden: de bepalingen uit bijlage 6 van deze cao.
 - b. Met ingang van de dertiende maand: alle algemeen verbindend verklaarde bepalingen van deze cao. Dit geldt niet voor de bepalingen over procedures, formaliteiten en voorwaarden voor het sluiten en beëindigen van de arbeidsovereenkomst en over aanvullende bedrijfspensioenregelingen.
 - c. De Wet AVV maakt het - onder voorwaarden - mogelijk de termijn van twaalf maanden te verlengen tot maximaal achttien maanden.

Indien een gedetacheerde werknemer door de dienstverrichter wordt vervangen door een andere gedetacheerde werknemer die op dezelfde plaats hetzelfde werk uitvoert, is de duur van de detachering de totale duur van de perioden van detachering van de afzonderlijke gedetacheerde werknemers gezamenlijk.

3. Het betreft de volgende gebieden:
 - a. de maximale werktijden en minimale rusttijden;
 - b. het minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat, en extra vergoedingen in verband met vakantie;
 - c. de minimumlonen, waarbij tot dit minimumloon in ieder geval behoren:
 1. het geldende periodeloon in de schaal;
 2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode;
 3. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid, waaronder feestdagtoeslag en ploegentoeslag,
 4. tussentijdse loonsverhoging;
 5. kostenvergoeding: reiskosten en reistijdvergoeding, pensionkosten, maaltijdvergoeding en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie;
 6. periodieken;
 7. extra vergoedingen in verband met vakantie,en waarbij niet tot dit minimumloon behoren: aanspraken op aanvullende bedrijfspensioenregelingen en op bovenwettelijke sociale zekerheidsaanspraken en vergoedingen boven het loon voor door de werknemer in verband met de detachering te maken onkosten voor reizen, huisvesting of voeding;
 - d. de voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten;
 - e. de gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
 - f. de beschermende maatregelen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen;
 - g. de gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake nietdiscriminatie.

- h. voorwaarden van huisvesting van werknemers, indien de dienstontvanger zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de WagwEU huisvesting ter beschikking stelt aan werknemers die zich niet op hun gewone werkplaats in Nederland bevinden.
4. In bijlage 6 van deze CAO worden per gebied de toepasbare artikelen of artikeldelen gedetailleerd beschreven.

Bijlage 6

BUITENLANDSE WERKNEMERS

1. In overeenstemming met de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (Wagw/EU) zijn de op de hieronder genoemde gebieden algemeen verbindend verklaarde bepalingen van deze CAO ook van toepassing op ter beschikking gestelde werknemers, die tijdelijk in Nederland arbeid verrichten en waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beheerst door ander recht dan het Nederlandse recht.
2. Een ter beschikking gestelde buitenlandse werknemer is iedere werknemer die tijdelijk in Nederland werkt maar gewoonlijk in een ander land van de Europese Unie werkt. Voor deze werknemer geldt in ieder geval het volgende.
 - a. Gedurende de eerste twaalf maanden: de bepalingen uit deze bijlage.
 - b. Met ingang van de dertiende maand: alle algemeen verbindend verklaarde bepalingen van deze cao. Dit geldt niet voor de bepalingen over procedures, formaliteiten en voorwaarden voor het sluiten en beëindigen van de arbeidsovereenkomst en over aanvullende bedrijfspensioenregelingen.
 - c. De Wet AVV maakt het - onder voorwaarden - mogelijk de termijn van twaalf maanden te verlengen tot maximaal achttien maanden.

Indien een gedetacheerde werknemer door de dienstverrichter wordt vervangen door een andere gedetacheerde werknemer die op dezelfde plaats hetzelfde werk uitvoert, is de duur van de detachering de totale duur van de perioden van detachering van de afzonderlijke gedetacheerde werknemers gezamenlijk.

3. Het betreft de volgende gebieden:
 - a. maximale werktijden en minimale rusttijden;
 - b. minimum aantal vakantiedagen gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat en extra vergoedingen in verband met vakantie;
 - c. minimumlonen, waarbij tot dit minimumloon in ieder geval behoren:
 - I. het geldende periodeloan in de schaal;
 - II. de van toepassing zijn arbeidsduurverkortings per week/maand/jaar/periode;
 - III. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid, waaronder feestdagen en ploegentoeslag,
 - IV. tussentijdse loonsverhoging;
 - V. kostenvergoeding: reiskosten en reistijdvergoeding, pensionkosten, maaltijdvergoeding en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie; VI. periodieken;
 - VII. extra vergoedingen in verband met vakantie; en waarbij niet tot dit minimumloon behoren: aanspraken op aanvullende bedrijfspensioenregelingen en op bovenwettelijke sociale zekerheidsaanspraken en vergoedingen boven het loon voor door de werknemer in verband met de detachering te maken onkosten voor reizen, huisvesting en voeding;
 - d. voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten;
 - e. gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
 - f. beschermende maatregelen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen;
 - g. gelijke behandeling mannen en vrouwen alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie.

- h. voorwaarden van huisvesting van werknemers, indien de dienstontvanger zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de Wagw/EU huisvesting ter beschikking stelt aan werknemers die zich niet op hun gewone werkplaats in Nederland bevinden.

In deze bijlage worden per gebied de toepasbare artikelen of delen van artikelen gedetailleerd beschreven. In de tweede kolom van de hiernavolgende tabellen zijn de toepasselijke artikelen, leden van de betreffende artikelen en in bepaalde gevallen een vervangende tekst genoemd.

Overeenkomstig de bepalingen van de Wagw/EU zijn op deze ter beschikking gestelde werknemers de volgende artikelen van deze CAO van toepassing:

GEBIEDEN	ARTIKEL
Algemeen	Artikel 3 Begripsbepalingen
Maximale werktijden en minimale rusttijden;	Artikel 12 Arbeidsduur Artikel 13 Meertijdwerk Artikel 14 Overlegregeling Arbeidstijden Artikel 15 Werken op zaterdagen zondagen en algemeen erkende feestdagen Artikel 16 Overwerk, verschoven arbeidstijd en consignatiedienst Artikel 36 Onwerkbaar weer en vorst Artikel 49 Onbetaald verlof Artikel 50 Verlof met behoud van loon Bijlage 8 – Regeling arbeidstijden
Minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat, en extra vergoedingen in verband met vakantie;	Artikel 37 Vakantiedagen Artikel 47 Vakantietoelage 2021 tot en met 2025 Artikel 48 Arbeidstijdverkorting (ATV)

<p>Minimumlonen, waarbij tot dit minimumloon in ieder geval behoren:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het geldende periodeloon in de schaal; 2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting per week/maand/jaar/periode; 3. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid, waaronder feestdagtoeslag en ploegentoeslag; 4. tussentijdse loonsverhoging en periodieken en eindejaaruitkeringen; 5. kostenvergoeding: reiskosten en reistijdvergoeding, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie; 6. extra vergoedingen in verband met vakantie, en waarbij niet tot het minimumloon behoren: aanspraken op aanvullende bedrijfspensioenregelingen en op bovenwettelijke sociale zekerheidsaanspraken en vergoedingen boven het loon voor de werknemer in verband met de detachering te maken onkosten voor reizen, huisvesting en vergoeding. daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk, en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen; 	<p>Artikel 25 Functiestructuur Artikel 26 Loonschalen Artikel 28 Wijzigingen, indexering en verhogingen Artikel 29 Overwerktoeslag Artikel 30 Toeslag voor het werken op zaterdag, zondag en algemeen erkende feestdagen Artikel 31 Toeslag ploegendienst Artikel 32 Toeslag consignatiedienst Artikel 33 Toeslag verschoven arbeidstijd Artikel 51 Reiskostenvergoeding Artikel 53 Reisurevergoeding Artikel 55 Uitrustingsvergoeding Artikel 56 Maaltijdvergoeding Artikel 58 Loon Leerling-werknemer</p>
<p>Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers; Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk; Beschermdende maatregelen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevallen werkneemsters; Gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet discriminatie.</p>	<p>Artikel 67 Arbeidsomstandigheden Artikel 68 Persoonlijke beschermingsmiddelen</p>

ARTIKEL	VAN TOEPASSING ZIJNDE DELEN
Artikel 3 Begripsbepalingen	Integraal met uitzondering van het bepaalde in lid 2, b en lid 3: 'beroepspraktijkvormingsovereenkomst'
Artikel 4 Buitenlandse werknemers	Integraal
Artikel 12 Arbeidsduur	Integraal
Artikel 13 Meertijdwerk	Integraal
Artikel 14 Overlegregeling arbeidstijden	Integraal
Bijlage 8 Regeling arbeidstijden	Integraal
Artikel 15 Werken op zaterdag, zondagen en algemeen erkende feestdagen	Integraal

Artikel 16 Overwerk verschoven arbeidstijd en consignatiedienst	Integraal
Artikel 25 Functieloonstructuur	Integraal
Artikel 26 Loonschalen	Integraal
Artikel 28 Wijzigingen, indexering en verhogingen	Integraal
Artikel 29 Overwerktoeslag	Integraal
Artikel 31 Toeslag ploegendienst	Integraal
Artikel 32 Toeslag consignatiedienst	Integraal
Artikel 33 Toeslag verschoven arbeidstijd	Integraal
Artikel 36 Onwerkbaar weer en vorst	Integraal
Artikel 37 Vakantiedagen	Lid 3: 'De werknemer heeft recht op een aaneengesloten zomervakantieperiode van 3 weken, mits de werknemer voldoende verlofdagen heeft opgebouwd.'
Artikel 45 Vakantietoeslag 2016	Integraal
Artikel 46 Vakantietoeslag werknemer UTA 2016	Integraal
Artikel 47 Vakantietoeslag 2017 tot en met 2021	Integraal
Artikel 48 Arbeidstijdverkorting (ATV)	Integraal
Artikel 49 Onbetaald verlof	integraal
Artikel 51 Reiskostenvergoeding	Met dien verstande dat voor de afstandsbepaling gekeken wordt van de tijdelijke verblijfplaats in Nederland naar de plek waar het werk wordt uitgevoerd
Artikel 53 Reisurevergoeding	Met dien verstande dat voor de afstandsbepaling gekeken wordt van de tijdelijke verblijfplaats in Nederland naar de plek waar het werk wordt uitgevoerd
Artikel 55 Uitrustingsvergoeding	Integraal
Artikel 56 Maaltijdvergoeding	Integraal
Artikel 58 Leerling werknemer	Integraal
Artikel 67 Arbeidsomstandigheden	integraal
Artikel 68 Persoonlijke beschermingsmiddelen	Integraal