



OnderhoudNL Jong Management is onderdeel van OnderhoudNL, de ondernemersorganisatie van ruim 2500 (restaurant-) schilders, en (totaal-) onderhoudsbedrijven, industriële onderhoudsbedrijven en de glaszetbedrijven.

Wie zijn we?

Alle ondernemers van OnderhoudNL en hun middenkader tot 40 jaar kunnen lid worden van OnderhoudNL Jong Management. Jong Management heeft rond de 400 (aankomende) jonge ondernemers en middenkader als lid. Het doel van OnderhoudNL Jong Management is het ondersteunen van (aankomende) jonge ondernemers bij het dagelijks ondernemerschap in de schilders-, onderhouds-, metaalconserverings- en glasbranche. Denk bij jonge ondernemers ook aan leidinggevendenden, managers en kaderfunctionarissen, allemaal tot en met 40 jaar.

Wat doen we?

Het doel van Jong Management is dus om de branche een goede toekomst te geven met goede ondernemers. Daarvoor richten we ons op het overbrengen van kennis en vaardigheden. Hoe doen we dat? Jong Management organiseert de Masterclass, zowel voor ondernemers als voor het middenkader. Na speciale Basiscolleges kunnen er Verdiepingscolleges gevolgd worden. Naast de Masterclass worden er speciale Inspiratiedagen, ontbijtbijeenkomsten met andere jongerenorganisaties en netwerkbijeenkomsten georganiseerd.

Jong Management Masterclass Basis en Verdieping

De JM Masterclass is speciaal ontwikkeld voor onze branche en staat in het teken van de zaken die de jonge (aankomende) ondernemer tegenkomt bij de opzet, groei en voortgang van het bedrijf. Bekende en ervaren branche- deskundigen op ondernemersgebied verzorgen vier colleges die direct

aansluiten bij alle aspecten van de bedrijfsorganisatie. Het zijn geen gewone colleges: er wordt van de deelnemers een actieve inbreng verwacht. Onderwerpen zijn Strategie en Beleid, Communicatie, Personeel en Leiderschap en Financieel Management. Al bijna 200 leden van OnderhoudNL Jong Management hebben de Masterclass gevolgd en waren hierover zeer enthousiast en tevreden. De sprekers zijn expert op hun vakgebied en de branche door en door. Ze zijn ingespeeld op de materie, kennen de actualiteit en brengen een herkenbaar verhaal met een steeds wisselende inhoud. Ook hebben ze inmiddels veel kaderleden in de zaal gehad, waardoor ze weten wat er daar speelt en wat het kader van een directielid verwacht om de bedrijfsorganisatie te vertalen naar de projectorganisatie.

Het Verdiepingsprogramma vormt een logisch vervolg op het basisprogramma, maar is anders van opzet. De Verdiepingscolleges zijn gegoten in de vorm van speciale intervisiesessies. Gedurende een aantal bijeenkomsten zullen JM leden in kleine groep met een speciale procesbegeleider persoonlijke ondernemersvraagstukken en dilemma's op zo'n manier bespreken dat dit leidt tot nieuwe inzichten en een effectieve aanpak van die vraagstukken.





Jong Management Inspiratiedag

Eén maal per jaar organiseert Jong Management haar inmiddels befaamde Inspiratiedag: een dag of middag ter inspiratie van aankomende en jonge ondernemers, directeuren en kader van jonge en al langer bestaande bedrijven. Een van de eerdere sprekers was Menno Lanting, schrijver van het managementboek van het jaar 2011, die de leden van OnderhoudNL op de hoogte bracht hoe zij social media voor zich kunnen laten werken en welke soorten leiderschap er nodig zijn om online sociale netwerken optimaal benutten.

In september 2014 heeft het bestuur van Jong Management Jos Burgers uitgenodigd. Jos Burgers, marketingman in hart en nieren, komt de leden van OnderhoudNL Jong Management een spiegel voorhouden op het gebied van strategie, marketing en klantgerichtheid en laat iedereen anders naar werk kijken. De leden van Jong Management kunnen het laatste deel van 2014 geïnspireerd beginnen! De Inspiratiedag vindt plaats bij Inn Style in Maarssen, een jonge en dynamische locatie, waar de leden met een afsluitend buffet op informele wijze met collega jonge ondernemers kunnen netwerken!

Jong Management Netwerkbijeenkomsten

In 2013 heeft het bestuur van Jong Management voor het eerst speciale netwerkbijeenkomsten op twee plaatsen in het land georganiseerd. Niet alleen netwerken stond bij deze bijeenkomsten centraal, maar

ook discussie met opdrachtgevers, twee woningcorporaties, over ketensamenwerking. Het centrale thema van deze bijeenkomsten was “van opdrachtgeverswensen en ervaringen naar het gericht optimaliseren van werkprocessen”. De bijeenkomsten waren zo'n succes dat de Netwerkbijeenkomsten in 2014 weer georganiseerd gaan worden!

Jong Management Ontbijtbijeenkomsten

Samen met Jong Bouwend Nederland en Jong UNETO-VNI heeft Jong Management twee ontbijtbijeenkomsten georganiseerd. Deze bijeenkomsten stonden in het teken van kennismaking en uitwisselen van ervaringen over ketensamenwerking. Uit de discussie over de rol van hoofd- en onderaannemers, hoe er omgegaan wordt met transparantie, elkaars verdienmodel en het de opdrachtgever bij de gewenste samenwerking in de keten betrokken kan worden, bleek dat de uitdaging bij ketensamenwerking vertrouwen is. De bij de ontbijtbijeenkomsten aanwezige jongeren waren unaniem van opvatting dat een andere manier van samenwerken onontkoombaar is voor een gezonde bedrijfstak. In het najaar van 2014 worden er weer gezamenlijke ontbijtbijeenkomsten georganiseerd!

OnderhoudNL Jong Management is te volgen via [LinkedIN](#), [Facebook](#) en [Twitter](#)!



Koninklijke OnderhoudNL, vereniging van (restaurantie-)schilders- en (totaal-)onderhoudsbedrijven, industriële onderhouds- en glaszetbedrijven

Coenecoop 5 - 2741 PG Waddinxveen - Postbus 30 - 2740 AA Waddinxveen - Tel. 0182-571444 - Fax 0182-572083

E-mail info@onderhoudNL.nl, Internet www.onderhoudNL.nl