

Zelfstandig
ondernemer

Allround glaszetter

Schilder

Onderhoudsadviseur

Gezel schilder

Uitvoerder

Materiaal beheerder

Glaszetter

Medewerker
metaalconservering

Specialist schilder/
Restauratieschilder

Teamleider

Projectleider

Werkvoorbereider

Hoofd bedrijfsbureau

Lecoraat Vernieuwend
Vastgoedbeheer (HBO-niveau)

Excellent projectmanager
Vastgoedonderhoud
(MBO 4 niveau)

Bedrijfsleider

Vakspecialist glaszetter

Straler

Voorman

Allround schilder

Spuiter

Calculator



“De gezondheidscrisis in 2020 dwingt ons tot zowel doen als nalaten. Nálaten van zaken die de gezondheid van de bevolking alleen maar verergeren. Dóen van zaken die de gevolgen van de crisis kunnen verbeteren.”

Aanvankelijk was het 'samen', maar naarmate de situatie langer aanhoudt ligt 'maar ik eerst' op de loer. OnderhoudNL is vanaf het begin van de crisis gestart met het bieden van hulp en ondersteuning aan onze ondernemingen. Met nadruk spreken we over 'ondernemingen' dus ook over de mensen die die ondernemingen vormen. In onze onderhoudssector vormen de mensen met hun arbeid en ideeën namelijk het kapitaal.

De berichten van sectoren die nagenoeg volledig tot stilstand komen en waarschijnlijk niet in volledige omvang zullen herstellen, zijn zorgelijk. Baanverlies voor mensen die tot het voorjaar 2020 geen zorgen hadden over hun werk en nu hun hele sector zien verschrompelen. Er zijn grote twijfels of de luchtvaart in volle omvang herstelt. Wat zijn de gevolgen voor thuiswerken in de mobiliteitssector? Wanneer gaat de evenementensector weer draaien? Nadat alle overheidsregelingen zijn opgedroogd zullen mensen hun normale werk waarschijnlijk niet meer kunnen doen, omdat het simpelweg niet meer – in volle omvang – aanwezig is.

Een grote dreiging voor mensen is 'de kaartenbak': het verliezen van hun baan, uitzicht en perspectief. Niemand is er trots op in de kaartenbak te staan, zijn baan te verliezen en een uitkering aan te moeten vragen. Voor nagenoeg álle mensen in ons land is dat verschrikkelijk, dat realiseren wij ons volledig. Dus laten we daar tegen knokken.

Er gloort ook hoop. We beseffen meer dat vitale beroepen zich niet uitsluitend in de zorg bevinden. Politie, defensie, reiniging, openbaar vervoer, de levensmiddelensector; er zijn meer vitale beroepen dan waar we dagelijks bij stil staan. Dus we hebben elkaar nodig. Nederland, met meer dan 7,5 miljoen woningen,

moet verduurzamen én heeft onderhoud nodig. Onderhoud en verduurzaming om te zorgen dat de woningen die er zijn, in een dusdanige conditie komen zodat een fatsoenlijk en energieneutraal dak boven ieders hoofd mogelijk is.

Het is mogelijk in beweging te houden wat we nu al doen, om in een hogere ambitieversnelling te schakelen én om meer te doen, zowel slim als betaalbaar. OnderhoudNL en onze aangesloten ondernemingen zijn daar dagelijks mee bezig. Van traditioneel tot high-tech. Wij onderhouden én verduurzamen in één slag. Daar hebben wij mensen voor nodig. Wij weten dat velen voor wie de kaartenbak dreigt ongetwijfeld bagage hebben om zich in onze bedrijfstak van onderhoud en verduurzamen thuis te voelen. Onze sector heeft zowel doeners als denkers nodig. Schilders en scenariomakers. Glaszetters en planners. Timmerlieden en calculators.

Dit plan is een handreiking aan Nederland. We willen sectorgeld, organisatiekracht en ambitie inzetten om de kaartenbakken niet onnodig te laten vullen. Wij hebben een plan, ondernemingen én een opleidingsinfrastructuur beschikbaar. Naast de ambitie om Nederland te onderhouden, bewijzen we hiermee ook een sociaal hart te hebben.

Wat wij vragen aan alle stakeholders? Dat ze zeggen: ja, we gaan dit mogelijk maken! Ik vraag Wouter Koolmees, Kajsa Ollongren, Han Busker, Piet Fortuin, Martin van Rijn, Jacco Vonhof, Ingrid Thijssen en vele anderen om met ons mee te bouwen aan wat wél kan. We hebben dit bedacht en kunnen het realiseren ook. Ik reken op u!

Henk den Boer.
Bestuursvoorzitter Koninklijke OnderhoudNL



INHOUD SPECIAL

5

INLEIDING

- ARBEIDSMARKT KNELPUNTEN
- MAATREGELEN SECTORPLAN EN BEOOGDE RESULTATEN

8

SAMENWERKINGS- VERBAND

- ORGANISATIE UITVOERING
- PROJECTMANAGEMENT

10

SECTOR ANALYSE

- STRUCTURELE VRAAG-
BEHOEFTE STIJGT
- VERDUURZAMINGSOPGAVE
STUWT ONDERHOUDS-
VRAAG VERDER OP

16

ECONOMISCHE ANALYSE

18

SCHILDERS- VAKOPLEIDINGEN

20

PLAN VAN AANPAK

27

FINANCIËN

30

KONINKLIJKE ONDERHOUDNL

31

ONDERWIJS INFRASTRUCTUUR ONDERHOUDS- SECTOR

32

ROUTEPLANNER

33

BIJLAGE: MACRO- DOELMATIGHEIDS- ONDERZOEK

Colofon:

Dit plan is opgesteld door de Onderhoudsbranche en het Samenwerkingsverband Vakopleidingen:

- Koninklijke OnderhoudNL, ondernemersorganisatie sinds 1880
- Cooperatieve vereniging Schildersvakopleidingen sinds 2016





INLEIDING

Op 23 september jl. maakte het kabinet bekend om naast de NOW-subsidie voor werkgevers en Tozo voor zelfstandigen, € 1,4 miljard uit te trekken voor een sociaal pakket om mensen die zonder werk geraken als gevolg van de coronacrisis te begeleiden naar een nieuwe baan.

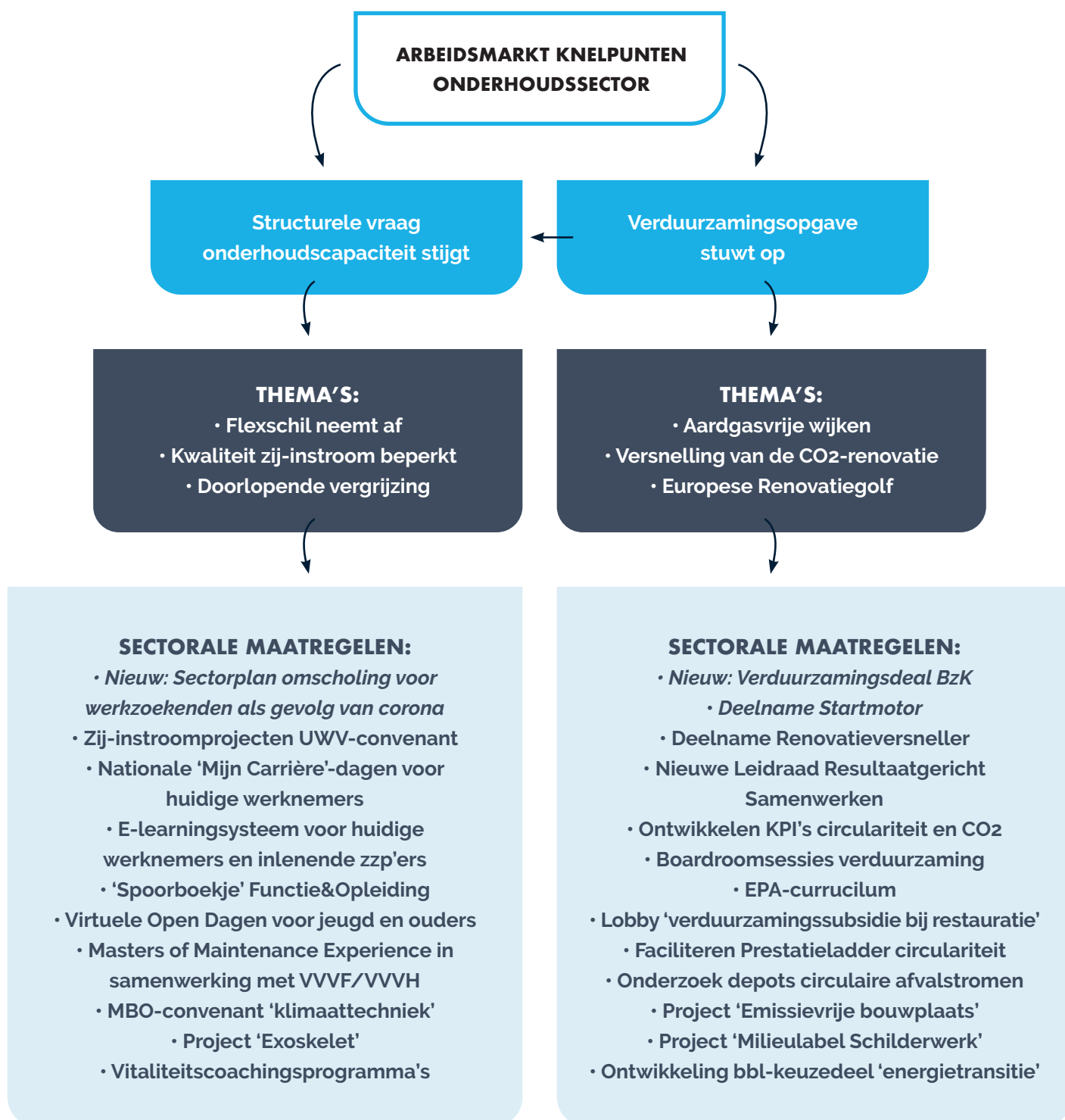
De sinds medio maart 2020 heersende coronacrisis, heeft namelijk grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. In bepaalde sectoren verdwijnen banen. Dit kan langdurig of zelfs permanent zijn. Ook is er sprake van een verschuiving van werkgelegenheid van de ene sector naar de andere. In sommige sectoren blijft de werkgelegenheid relatief ongemoeid. Ook zijn er sectoren waar nog vacatures zijn, zoals de vastgoedonderhoudssector. Cao-partijen willen daarom de komende 3 jaar zo'n 3.000 – 5.000 mensen uit arbeidsonzekere situaties, direct naar nieuw werk over laten gaan en hen daarbij gericht helpen in opleiding en begeleiding. Voor dit plan wil de bedrijfstak aanspraak maken op de ondersteuning uit het sociaal plan van het Ministerie van SzW. En omwille van de duurzaamheid van de werkgelegenheid, willen cao-partijen tevens een 'Verduurzamingsdeal' voorstellen met het ministerie BzK (zie pagina 15), zodat deelnemers duurzaam nieuw werk in een duurzame onderhoudsbranche kan worden aangeboden!

Dit document betreft een plan als invulling van drie bouwstenen uit het sociaal pakket:

1. Intensieve ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk
2. Scholing en ontwikkeling voor behoud van werk
3. Bestrijding van (jeugd) werkloosheid

ARBEIDSMARKT KNELPUNTEN

Door de thans structurele toename van de onderhoudscapaciteit en de opstuwung van de vraag naar verduurzamingswerkzaamheden, ontstaan arbeidsmarktknelpunten voor de onderhoudssector. In onderstaande figuur wordt zichtbaar welke maatregelen de onderhoudssector verbindt aan die knelpunten.



MAATREGELEN SECTORPLAN EN BEOOGDE RESULTATEN

MAATREGEL	INSPANNING	BEOOGD RESULTAAT
1 Inrichting Mobiliteitscentrum Onderhoudsbranche	Centrale organisatie werving, administratie & organisatie	Centraal aanspreekpunt voor regionale Schildersvakopleidingen, regionale mobiliteitscentra en potentiele deelnemers
2 Vernieuwing opleiding en infrastructuur	Ontwikkeling nieuw verkorte opleidingsmodellen	Drie programma's op maat: 1. Schilders 2. Allround medewerker 3. Middenkader/Management
3 Loopbaanbegeleiding van werk naar werk	Komende 3 jaar per jaar: voor 1.000-1.500 deelnemers intake, selectie, plaatsing en begeleiding verzorgen bij bedrijf	Komende 3 jaar per jaar: 1.000-1.500 deelnemers begeleid naar duurzaam werk
4 Omscholing	Uitvoering groepsgewijze omscholingsactiviteiten op maat	Komende 3 jaar per jaar: minimaal 1.000 deelnemers aan omscholingsactiviteit
5 Stage/Werkervaring	Uitplaatsing bij bedrijf	Minimaal 1.000 uitplaatsingen
6 Terugkomdagen	Afwisselend programma	Baangarantie gedurende de opleiding (2 jaar)

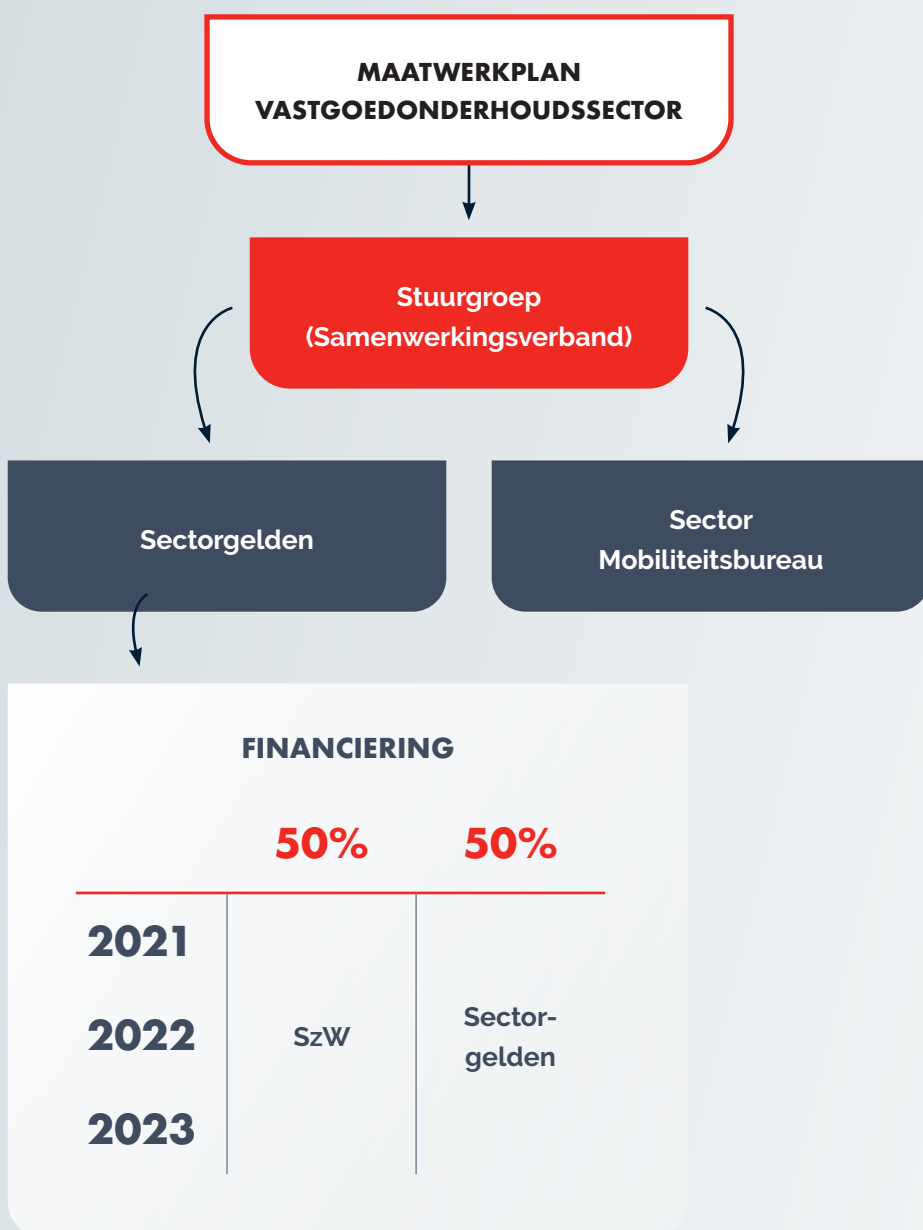
SAMEN- WERKINGS- VERBAND

De volgende partijen hebben zich verenigd binnen het samenwerkingsverband om een sectorplan voor de genoemde sector op te stellen en uit te voeren:

- Ondernemersorganisatie Koninklijke OnderhoudNL
- Cooperatieve vereniging Schildersvakopleidingen

ORGANISATIE UITVOERING

OnderhoudNL is uitvoerder van het plan. Een te vormen Stuurgroep ziet toe op de juiste uitvoering bij het sector mobiliteitsbureau. Dit bureau is het eerste aanspreekpunt voor de regionale mobiliteitsteams. Voor de uitvoering wordt vervolgens samengewerkt met de regionale Schildersvakopleidingen in het land.



PROJECTMANAGEMENT

Gelet op de omvang en het tijdsplan van dit maatwerkproject wordt een 'projectbureau' ingericht, het 'sector mobiliteitsbureau'. Dit bureau vormt de centrale afdeling voor het project en is belast met diverse taken:

- het inrichten van de geautomatiseerde procesflow;
- het verzorgen van de benodigde documenten/formulieren;
- het verzorgen van de benodigde documentaties/brochures/flyers;
- het organiseren van een openbare mediacampagne waarmee de sector de vacatures bekend maakt;
- het inrichten van een landingspage waar de werkgever zijn vacatures meldt en de werknemer via internet en andere kanalen op zoek kan naar de hem of haar passende vacature;
- het voorzien van eerstelijns informatie aan geïnteresseerden/aanmelders;
- het 'intake-gereed' maken van aanmeldingen (dossier aanmaken);
- het onderhouden van de eerste contacten met de regionale mobiliteitsteams;
- het onderhouden van contacten met de regionale Schildersvakopleidingen;
- de financiële afwikkeling van deelnames, aanvragen subsidies;
- verslaglegging en rapportages ten behoeve van de Stuurgroep.

SECTOR ANALYSE

Vergrijzing, vergroening en conjunctuur bepalen de benodigde capaciteit in onze branche. Jaarlijks hebben we in ieder geval te maken met een uitstroom van zo'n 1.200 gepensioneerden, wat moet worden opgevangen. Daarnaast groeit de vaste kern in de branche als gevolg van een structurelere vraagbehoefte van opdrachtgevers en de verduurzamingsgolf (zie verderop in dit hoofdstuk). Sinds januari 2017 is het aantal vakkrachten onder de cao met bijna 3.000 gestegen van 10.031 naar ruim 12.850 medio 2020.

TOTAAL AANTAL OPENSTAANDE ARBEIDSVERHOUDINGEN SAG

2017	CAO	UTA	UITZEND	OVERIG	TOTAAL
januari	10.031	2.312	1.434	255	14.032
februari	9.934	2.090	1.155	254	13.433
maart	10.021	2.096	842	252	13.211
april	10.453	2.046	1.036	254	13.789
mei	10.842	2.106	1.116	254	14.318
juni	11.171	2.113	1.247	260	14.791
juli	11.194	2.111	1.290	274	14.869
augustus	11.264	2.118	1.264	311	14.957
september	11.251	2.120	1.251	307	14.929
oktober	11.467	2.137	1.254	268	15.126
november	11.497	2.153	1.210	256	15.116
december	11.436	2.150	1.190	255	15.031

AANTAL ONDERNEMINGEN SAG

UITZEND	OVERIG	TOTAAL
1.841	11.700	13.541
1.802	11.719	13.521
1.795	11.722	13.567
1.826	11.823	13.649
1.851	11.847	13.698
1.876	11.877	13.753
1.883	11.906	13.789
1.883	11.936	13.819
1.895	11.968	13.863
1.901	11.996	13.897
1.908	12.017	13.925
1.906	12.055	13.961

TOTAAL AANTAL OPENSTAANDE ARBEIDSVERHOUDINGEN SAG

2018	CAO	UTA	UITZEND	OVERIG	TOTAAL
januari	11.047	2.146	1.137	254	14.584
februari	10.693	2.105	829	243	13.870
maart	10.937	2.137	761	234	14.069
april	11.066	2.156	908	232	14.362
mei	11.567	2.184	1.171	231	15.153
juni	11.702	2.199	1.197	236	15.334
juli	11.785	2.192	1.265	264	15.506
augustus	11.806	2.199	1.276	313	15.594
september	11.796	2.190	1.253	289	15.528
oktober	11.944	2.195	1.255	253	15.647
november	12.083	2.194	1.261	242	15.780
december	12.026	2.198	1.223	244	15.691

AANTAL ONDERNEMINGEN SAG

UITZEND	OVERIG	TOTAAL
1.877	12.114	13.991
2.831	12.095	13.926
1.851	12.232	14.083
1.858	12.270	14.128
1.891	12.338	14.229
1.900	12.404	14.304
1.916	12.445	14.361
1.917	12.474	14.391
1.917	12.544	14.461
1.930	12.551	14.481
1.932	12.563	14.495
1.943	12.617	14.560

TOTAAL AANTAL OPENSTAANDE ARBEIDSVERHOUDINGEN SAG

2019	CAO	UTA	UITZEND	OVERIG	TOTAAL
januari	11.813	2.196	1.138	242	15.389
februari	11.596	2.199	943	232	14.970
maart	11.677	2.204	734	230	14.845
april	11.827	2.222	746	235	15.030
mei	12.124	2.186	953	236	15.499
juni	12.198	2.182	964	238	15.582
juli	12.328	2.198	994	238	15.758
augustus	12.257	2.189	989	277	15.712
september	12.298	2.185	971	272	15.726
oktober	12.544	2.276	979	231	16.030
november	12.607	2.201	970	218	16.996
december	12.525	2.252	951	201	15.929

AANTAL ONDERNEMINGEN SAG

UITZEND	OVERIG	TOTAAL
1.933	12.629	14.562
1.921	12.584	14.505
1.926	12.607	14.533
1.940	12.573	14.513
1.943	12.739	14.682
1.958	12.783	14.741
1.983	12.847	14.830
1.981	12.891	14.872
1.999	12.943	14.942
2.020	12.957	14.977
2.025	12.997	15.022
2.015	13.061	15.076

TOTAAL AANTAL OPENSTAANDE ARBEIDSVERHOUDINGEN SAG

2020	CAO	UTA	UITZEND	OVERIG	TOTAAL
januari	12.252	2.253	830	200	15.535
februari	11.973	2.201	513	200	14.887
maart	12.083	2.184	446	187	14.899
april	12.315	2.207	512	185	15.219
mei	12.557	2.204	539	192	15.492
juni	12.828	2.224	581	190	15.823
juli	12.885	2.230	595	198	15.908
augustus	12.837	2.228	623	246	15.934
september	12.802	2.229	628	247	15.906
oktober	12.982	2.240	629	196	16.047
november	-	-	-	-	-
december	-	-	-	-	-

AANTAL ONDERNEMINGEN SAG

UITZEND	OVERIG	TOTAAL
2.002	13.076	15.078
1.968	13.024	14.992
1.973	13.131	15.104
1.991	13.156	15.147
2.014	13.149	15.163
2.035	13.174	15.209
2.038	13.232	15.270
2.043	13.335	15.378
2.055	13.340	15.395
2.061	13.404	15.465
-	-	-
-	-	-



STRUCTURELE VRAAGBEHOEFTE STIJGT

Nederland is het land met de meeste bebouwing van Europa. Maar liefst 13% van de totale oppervlakte is bebouwd (85,5 miljoen m²). Daarop staan zo'n 9.000.000 objecten: 7.900.000 woningen en 1.130.000 utiliteitsgebouwen (kantoren, scholen, fabrieken, recreatie, winkels, horeca, zorg enz.). Die moeten allemaal worden onderhouden!

En er komt jaarlijks ook iets bij. Behalve door nieuwbouw verandert de woningvoorraad ook door sloop, splitsingen of samenvoegingen van woningen en door transformatie

van bestaande gebouwen. Dit laatste gebeurt bijvoorbeeld als een kantoorpand wordt omgebouwd tot een appartementencomplex. In 2018 werden door nieuwbouw zo'n 77.000 woningen en door transformatie van gebouwen 13.000 woningen toegevoegd aan de woningvoorraad.

De gemiddelde levensduur van een woning in Nederland is maar liefst 120 jaar. Door het gebruik van betere materialen, professioneler onderhoud en natuurlijk betere financiële middelen van de eigenaren wordt die levensduur verlengd. Los nog van het feit dat door meer gewenst wooncomfort de onderhoudsvraag tussentijds gestegen is.

Kortom: de structurele vraagbehoefte naar onderhoud is enorm gestegen.

Hiervoor zijn extra mensen nodig. Nieuwe aanwas (de 'vergroening') bij de Schildersvakopleiding blijft achter om de hierboven genoemde situatie op te vangen. De in 2017 berekende benodigde toestroom voor de periode 2017-2020 bedroeg 5.679 leerlingen (USP onderzoek 2017, zie bijlage 1). Dit betekende een benodigde toestroom per jaar van 1.893 leerlingen. De gemiddelde instroom van



de afgelopen drie jaar ligt echter rond de 450 leerlingen bij de Schildersvakopleidingen (SVO's) en nog een vergelijkbaar aantal leerlingen die via het ROC worden opgeleid. In totaal zo'n 850-900 starters per jaar. Een tekort van 1.000 per jaar dus.

FLEXSCHIL

Binnen de branche wordt het tekort aan vakmensen gevoeld, zij het nog niet in de mate die in het rapport voorspeld wordt. Reden hiervoor kan zijn dat oudere vakmensen langer doorwerken in verband met het oprekken van de pensioengerechtigde leeftijd of gebruik maken van deelpensioen. Ook een reden is dat men de flexschil inmiddels flink heeft aangeboord. Opvallend is echter dat deze in dezelfde periode januari 2017-medio 2020 is teruggelopen van 1.434 naar 580! (zie het overzicht op de voorgaande pagina). De branche bouwt dus aan de vergroting van de vaste kern ten koste van de flexschil. Navraag leert dat men onvoldoende tevreden is over de kwaliteit (laag) en de kosten (hoog) van de flexschil. De veranderende WAB-wetgeving speelt hier ongetwijfeld in mee.

ZIJ-INSTROOM

Ook zijn er diverse projecten georganiseerd met zij-instromers, voornamelijk met hulp van de DWSRA-subsidie. De instroom in deze trajecten waren circa 300 UWV-kandidaten en statushouders. Het probleem dat dit geen groot succes is geworden ligt met name aan de financiële kant, uitkeringen waren vrijwel net zo hoog als salaris tijdens de opleiding en het salaris was voor veel bedrijven te hoog ten opzichte van de ervaring / productie van deze zij-instromer. Daarnaast is het zo dat

het niveau van de instroom laag is en er vaak leerlingen met 'rugzak' instromen, terwijl de markt steeds meer niveau vraagt vanwege de grotere wordende diversiteit aan werkzaamheden in het kader van verduurzaming, circulariteit en de complexiteit die dat met zich meebrengt.

VERDUURZAMINGSOPGAVE STUWT ONDERHOUDSVRAAG VERDER OP

Naast de structureel gestegen vraagbehoefte is er sprake van een verhoogde vraagbehoefte voortkomend uit de verduurzamingsopgave (Klimaatakkoord). De gebouwde omgeving zorgt voor 40% van de CO₂-uitstoot in Nederland. Zo'n 66% hiervan wordt veroorzaakt door woningen. Gemiddeld hebben deze woningen label C/D (58%). De corporaties hebben de opdracht hun sociale huurwoningen op gemiddeld label B te hebben per 2021. Per 1 januari 2023 moet elk kantoor groter dan 100 m² minimaal energielabel C hebben. Dan blijven er nog 4,3 miljoen koopwoningen over van individuele eigenaren om te worden verduurzaamd. Slechts 34% hiervan heeft label A/B. Zie hier de uitdaging van de verduurzamingslag in Nederland. OnderhoudNL ondersteunt haar leden bij dit verduurzamingsproces.

VAN HET GAS AF

Via het project Startmotor stimuleert OnderhoudNL met partners het versneld aardgasvrij maken van minimaal 100.000 huurwoningen. OnderhoudNL ondersteunt bij de opschaling en landelijke afspraken. In oktober 2018 zijn de eerste 27 proeftuinen geselecteerd. Voor aansluitingen op warmtenetten zijn landelijke kaders afgesproken. Een nieuwe uitvraag liep tot juni 2020. OnderhoudNL bundelde de belangstelling van leden voor deze proeftuinen.



RENOVATIE- VERSNELLER

Via het 6 jaar durende subsidieproject Renovatieversneller plannen corporaties in regio's gezamenlijk verduurzamingsprojecten en inkoop van warmtepompen, isolatie of andere verduurzamingstechnieken. Opschaling biedt de renovatiebedrijven ruimte voor het aanbieden van innovatieve concepten die goedkoper en duurzamer zijn. BzK wil dit in samenwerking met Aedes, Bouwend Nederland, OnderhoudNL en Techniek Nederland faciliteren om in 2023 de helft van de regio's als deelnemer te hebben in het programma de Renovatieversneller. Op 2 november is de sluitingsdatum van de eerste tranche. Vooralsnog lijkt slechts één samenwerkingsverband van corporaties met aannemers in onderhoud voornemens hun aanvraag in te dienen. Maar de tijd tikt door.



DE EUROPESE RENOVATIEGOLF

Dat de renovatie versneld moet worden, vindt men ook in Brussel. De Europese Unie wil in 2050 klimaatneutraal zijn. Tussen nu en 2030 moeten daarvoor 35 miljoen bestaande gebouwen in Europa een stevige verduurzamingsbeurt krijgen. Dat moet hun energieverbruik verminderen en daarmee hun bijdrage van de opwarming van de aarde. Dat staat in het nieuwste klimaatplan van Eurocommissaris Frans Timmermans. De Renovatiegolf, zoals het plan heet, vereist € 275 miljard per jaar aan extra investeringen en is goed voor 160.000 nieuwe, groene banen in de bouw- en onderhoudssector. Er zouden 220 miljoen gebouwen in de EU staan die dateren van voor 2001. Zo'n 80% tot 95% daarvan zal naar verwachting in 2050 ook nog overeind staan. Volgens de commissie loont het de moeite dus deze te renoveren. De commissie wil meer aanjagen door strengere eisen aan energieprestaties van gebouwen te stellen. Dit heeft direct weer opstuwende impact op de bestaande en toekomstige vastgoedonderhoudsplannen in Nederland. Een baan in de onderhoudssector is een baan met toekomst, want onderhouden is verduurzamen!



NIEUW: VERDUURZAMINGSDEAL

In 2030 moet de CO₂-uitstoot met 36% zijn teruggedrongen. Nederland komt met de huidige plannen op 31% concludeert de Europese Commissie onlangs (15-10-20). Tegelijkertijd moeten alle bestaande gebouwen in Nederland energieneutraal zijn. Voor de Nederlandse overheid ligt hier een tweetal enorme uitdagingen. Uitdagingen die gepaard gaan met aanvullende stimuleringsubsidies voor energetisch passende nieuwbouw naar opdrachtgevers toe. Voor de Nederlandse onderhoudsbranche zijn er ook enorme kansen. De leden van OnderhoudNL spelen al de belangrijkste rol in het verduurzamen van de 2,4 miljoen corporatiewoningen, maar kunnen nog verder 'opschalen' door zich grotendeels te focussen op die sector en de capaciteit te verhogen. Hiervoor wil OnderhoudNL een 'Verduurzamingsdeal' maken met het ministerie BzK. Kortom: we zijn bereid een quorum te hangen aan de verduurzamingsprestatie die behaald moet worden, mits daarvoor de continuïteit gewaarborgd kan worden.

Zelfstandig
ondernemer

Allround glaszetter

Schilder

Onderhoudsadviseur

Gezelschilder

Uitvoerder

Materiaalbeheerder

Glaszetter

Medewerker
metaalconservatie

Specialist schilder/
Restauratieschilder

Teamleider

Projectleider

Werkvoorbereider

Hoofd bedrijfsbureau

Lecoraat Vernieuwend
Vastgoedbeheer (HBO-niveau)

Excellent projectmanager
Vastgoedonderhoud
(MBO 4 niveau)

Bedrijfsleider

Vakspecialist glaszetter

Straler

Voorman

Allround schilder

Spuiter

Calculator





ECONOMISCHE ANALYSE

Door Covid19 dreigen veel medewerkers in verschillende door de maatregelen getroffen branches hun baan te verliezen. Op dit moment worden deze branches ondersteund door maatregelen zoals de NOW, maar deze zijn eindig. Komend jaar wordt voor de nieuwbouw rekening gehouden met een omzetverlies van € 10 miljard. Daarmee staan er 40.000 banen op de tocht. De vakbonden sturen aan op een grote arbeidsmarktdeal tussen werkgevers en vakbonden in de SER. Daar waar de ene branche diep gebukt gaat onder de coronacrisis, draaien andere branches nog gewoon door. Het kabinet maakt daarom nu € 1,4 miljard vrij voor een sociaal pakket om mensen zonder werk te begeleiden naar een nieuwe baan: € 683 miljoen voor ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk en € 199 miljoen voor scholing en ontwikkeladviezen. Ook is er € 150 miljoen beschikbaar voor gemeenten en andere partijen om mensen met schulden en armoede te helpen.

Aan werkenden die hun baan dreigen te verliezen kunnen samenwerkingsverbanden van sectoren, sociale partners, O&O-fondsen e.a. via een subsidieregeling met cofinanciering maatwerktrajecten aanbieden. De werkgever ontvangt 50% subsidie van de kosten en draagt zelf zorg voor de overige 50%, bijvoorbeeld uit eigen middelen of via het O&O-fonds. Met de regeling hoop het kabinet ca. 10.000 werkplekken te creëren. Deze middelen kunnen ook worden ingezet voor leren op het werk via een bbl-opleiding.

KANS VOOR SCHILDERS- EN (TOTAAL EN VASTGOED ONDERHOUDS)BRANCHE

In meerdere sectoren krimpt de werkgelegenheid. De vastgoedonderhoudssector heeft het komende decennium vele duizenden werknemers nodig. De sector heeft de handen ineen geslagen en hier een plan voor gesmeed. Alle bouwstenen zijn aanwezig, er kan snel worden geschakeld met ondersteuning vanuit het rijk. Een belangrijke rol ten aanzien van dit plan is weggelegd voor de Schildersvakopleidingen.

Vanuit de gezamenlijke infrastructuur kan en wil de sector dat de komende twee jaren (tot en met 2022) 3.000-5.000 medewerkers vanuit de getroffen branches de kans krijgen om een carrière te starten als – allereerst – onderhoudsmedewerker in de onderhoudsbranche. Maar dat kunnen natuurlijk ook medewerkers zijn in middenkader en/of in management functies. In totaal zijn er 28 verschillende beroepen voor de hand in deze sector!

ER IS ALTIJD EEN OPLEIDINGSLOCATIE BIJ U IN DE BUURT!

GA NAAR ONZE WEBSITE
VOOR MEER INFORMATIE:
ONDERHOUDNLOPLEIDINGEN.NL



De meest recente locaties vindt u op
www.OnderhoudNLOpleidingen.nl

SCHILDERS- VAKOPLEIDINGEN

De schilders- en onderhoudssector kent een unieke en landelijk opleidingsinfrastructuur. Zo zijn er 26 regionale opleidingsbedrijven met een grote achterliggende bedrijfstak. Door de landelijke dekking van de Schildersvakopleidingen en haar contacten met het regionale bedrijfsleven, kunnen we snel en adequaat inspringen op de regionale vraag van het bedrijf naar goed opgeleid personeel. Uitgangspunt is dat het een combinatie van leren en werken moet worden waarbij de Schildersvakopleiding de spil van het opleidingsproces wordt.



PLAN VAN AANPAK

Het sector maatwerkplan is vormgegeven aan de hand van de volgende punten:

- 1**
ACTUELE KWANTITATIEVE EN KWALITATIEVE VRAAGBEHOEFTE CHECKEN BIJ DE LEDEN
- 2**
CAMPAGNE EN WERVING
- 3**
SELECTIE EN MATCHING
- 4**
DIAGNOSTISCHE KENNISMAKINGSPERIODE
- 5**
MAATWERKPRAKTIJKTRAINING OP UITVOEREN, MIDDENKADER EN MANAGEMENTNIVEAU
- 6**
STAGE/WERKERVARING
- 7**
CERTIFICERING
- 8**
PLAATSING IN/NAAR WERK
- 9**
TERUGKOMDAGEN/VERDIEPING EN EVALUATIE/NAZORG DEELNEMERS
- 10**
VERANTWOORDING

1

ACTUELE CHECK OP BEHOEFTE EN COMMITMENT BIJ DE LEDEN VAN ONDERHOUDNL EN DE LIDBEDRIJVEN VAN DE SCHILDERSVAKOPLEIDING EN OPDRACHTGEVERS.

Vanuit de samenwerkende partijen OnderhoudNL/Schildersvakopleiding en eventueel anderen, zullen we een landelijke campagne richting bedrijven starten waarbij wij:

- a. Nut, noodzaak en kansen voor alle partijen helder en inzichtelijk maken.
- b. De urgentie moeten laten voelen (Doen wij dit niet, dan plukken wij uiteindelijk ook de wrange vruchten).
- c. Ons met de campagne richten op alle sectoren van OnderhoudNL, te weten de sectoren Totaal, Vastgoed, (restaurantie)Schilders, Glas en Industrieel.
- d. Campagne voeren en commitment zoeken richting onze opdrachtgevers zoals Aedes, Rijksvastgoeddienst, Actiz, VGN, scholenkoepels, particuliere vastgoed zoals Hendrik de Keijzer.
- e. De vraag (in aantallen) ophalen en oproepen tot commitment bij onze bedrijven. Haal ook bij werving- en selectiebedrijven de uitstaande vacatures op. Wellicht ook de websites van vastgoedonderhouds-bedrijven checken welke vacatures er uit staan. Vacatures laten melden door de leden.
- f. Het onderwijs (Nimeto en de ROC's) vragen te ondersteunen bij deze (soms diploma-loze) transitie. Werk komt voor het diploma! (MBO-certificaten).

→ **Resultaat:** feitelijke instroomcijfers bekend
(instroom is gelijk aan commitment bedrijven).

2

CAMPAGNE DEELNEMERS EN WERVING

Ter promotie van het Masterplan en het 'baan-naar-baan' principe wordt parallel een ze massa-mediale communicatiecampagne gevoerd richting potentiële deelnemers. Zowel de dagbladen als de social media maken hiervan deel uit. Men wordt geleid naar een landingspagina op de website van OnderhoudNL. Hiervoor wordt:

- a. Zichtbaar gemaakt welke beroepen er zijn binnen de sector op zowel uitvoerend, middenkader als managementniveau.
- b. Richting voor ons aantrekkelijke en soms aanpalende sectoren een specifieke doelgroepbenadering gecreëerd (Standbouw, evenementenbranche, horeca etc).
- c. De sector neergezet als een aantrekkelijke werkgever (met goede salariering en goede cao/arbeidsvoorwaarden) met voldoende loopbaanmogelijkheden in zowel horizontale als verticale zin.
- d. De sector realistisch neergezet om geen negatief uitstralingseffect te krijgen voor volgende deelnemersgroepen.
- e. Een mobiliteitscentrum ingericht bij OnderhoudNL (centraal) en decentraal bij de OnderhoudNL Schildersvakopleidingen voor de plaatsing richting de bedrijven. Sociaal plan Koolmees rol voor regionale teams!

→ **Resultaat:** deelnemers bereikt en in beeld, realistisch beeld neergezet over de mogelijkheden op de verschillende niveaus in de brede sector.

3

SELECTIE EN MATCHING BIJ DE ONDERHOUDNL SCHILDERSVAKOPLEIDINGEN EN BEMIDDELING NAAR DE BEDRIJVEN TOE

Er wordt voor dit specifieke doel een centraal 'arbeidsmobiliteitscentrum' ingericht bij OnderhoudNL en bij de OnderhoudNL Schildersvakopleidingen een regionaal centrum dat gesprekspartner gaat worden van de door de overheid in te richten regionale mobiliteitsteams. Onze OnderhoudNL Schildersvakopleidingen zullen in de regio's verantwoordelijk worden voor de intake, tests/ diagnostische dagen, matching en plaatsing van de deelnemers bij de bedrijven, waarbij:

- a. De bedrijven nauwgezet worden betrokken in verband met de commitment.
- b. We groepsgewijze voorlichting en speeddates of brede vaktechnische carrousel (schilderen, electro, houtrot) organiseren. Vooral ook stukadoren, loodgieterswerk- en tegelzetten.
- c. We de mogelijkheden willen onderzoeken tot plaatsing via uitzendconstructies.
- d. We duidelijkheid moeten krijgen over mogelijke rol Sectorgelden.

→ **Resultaat:** potentieel geschikte deelnemers en werkgevers initieel gematched.

4

DIAGNOSTISCHE/SELECTIEDAGEN/ KENNISMAKINGSDAGEN (SELECTIE NAAR BBL?)

Met de regionaal geselecteerde deelnemers zal de Schildersvakopleiding over de verschillende niveaus een diagnostisch traject opstarten om

- a. Eerste selectie mogelijk te maken (3 dagen, go / no go!)
- b. De opleidingsbehoefte te bepalen.
- c. Samen met de deelnemer en de beoogd werkgever het traject vast te stellen.
- d. De werknemersvaardigheden vast te stellen (dit hoeft geen probleem te zijn!).

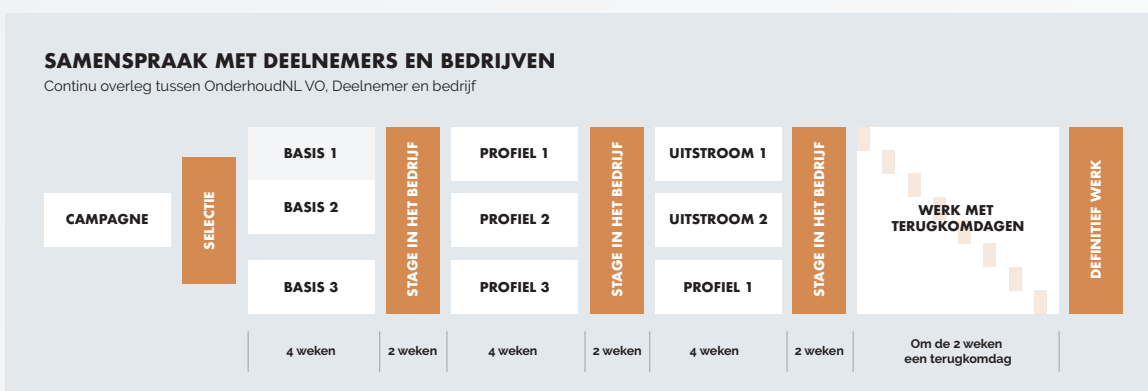
→ **Resultaat:** opleidingsroute afzonderlijke deelnemers in beeld (dus van maatwerktraject naar werkgever en binnen welk tijdsbestek!).



5

MAATWERK PRAKTIJKTRAINING (MULTI-INZETBAAR: TOTAAL EN VASTGOED, GROTE SCHILDERSBEDRIJF)

Na selectie, matching en diagnostisch traject start het opleidingstraject op uitvoerend niveau. Gezien het karakter en de breedheid van de bedrijfstak stellen wij voor om te gaan werken met een basisopleiding, gevolgd door een profiel en een uitstroomdeel. In alle gevallen in samenspraak met deelnemers en bedrijven.



BASIS 1 SCHILDEREN

Bijvoorbeeld Schilderen, Glaszetten 1, Houtrot en spuiten.

BASIS 2 ALLROUND MEDEWERKER

Bijvoorbeeld Houtrot, Glaszetten 1, Basis installatietechniek, Basis electro.

BASIS 3 MIDDENKADER/MANAGEMENT

Bijvoorbeeld Calculatie, Introductie RGS, Werkvoorbereiding, Klantgerichte communicatie, Adviserend verkopen.

Bij alle basis:

- Veilig werken met de hoogwerker (incl. certificaat, 5 jaar geldig)
- Veilig werken met asbest: asbest herkennen, saneren beglazingskit en vensterbanken (inclusief certificaat, 3 jaar geldig)
- Basisveiligheid VCA (incl. certificaat, 10 jaar geldig)
- Basishulpverlening
- Toegang tot het LMS voor softskills

Waarbij steeds:

- Rekening gehouden moet worden met de minimale en maximale groepsgrootte in verband met de coronamaatregelen.
- Tijdens het traject ook rekening gehouden moet worden met wensen deelnemer, misschien wil iemand wel alleen houtrotreparateur zijn (uitstroomprofielen bepalen).
- Het maatwerktraject van de deelnemers kan worden opgezet met de volgende profielen
- De rol c.q. medewerking van de fabrikanten moeten worden bevraagd en eventueel bestendigd
- De fabrikantentrainingen gehouden worden op de locaties van de fabrikanten
- Intensief wordt samengewerkt met alle partners in de keten, waaronder fabrikanten.

PROFIEL BASIS 1 SCHILDEREN

- Behangen
- Glaszetten 2
- Verdieping houtrot
- Afhangen en sluitbaar maken ramen en deuren
- Kitten

UITSTROOM BASIS 1 SCHILDEREN

- Houtrotsaneerder / reparateur
- Verdieping schilderen / bijzondere technieken
- Glasmontage
- Metaalconserveren, stralen, spuiten

PROFIEL BASIS 2 ALLROUND MEDEWERKER

- Glaszetten 2
- Houtrotsaneerder / reparateur
- Verdieping installatietechniek
- Verdieping tegelzetten, stukadoeren, loodgieterswerk
- Kitten (dilataties voegen, sanitair, vloeren)

UITSTROOM BASIS 2 ALLROUND MEDEWERKER

- Monteren zonnepanelen
- Isoleren (wanden, vloeren en daken)

PROFIEL BASIS 3 MIDDENKADER/MANAGEMENT

- RGS middenkader
- Calculatie / werkvoorbereiding met softwaretools
- Communicatieve vaardigheden
- Adviserend verkopen

UITSTROOM BASIS 3 MIDDENKADER/MANAGEMENT

- Projectleiding
- RGS verdieping
- Lean

➔ **Resultaat:** 3 stevige basistrajecten op basis van ambitie met daaraan gekoppeld profielen en uitstroomrichtingen afgestemd op de ambitie van de werknemer en de werkgeversvraag.



6

STAGE/WERKERVARING

Stage lopen, leren en werken zijn essentieel tijdens het traject. Voor de deelnemers om te kijken, voelen en proeven van de sector, voor de werkgever om te kijken of iemand past binnen het team en de werkzaamheden (als starter) goed oppakt. Daarbij is het volgende belangrijk.

- a. De huidige dienstverbanden zijn voor rekening van de huidige werkgever. Daar waar de deelnemer vertrekt dus! Bekostiging vanuit NOW-regeling.
- b. Een stageperiode vanuit de OnderhoudNL Schildersvakopleidingen, met een vergoeding door de inlenende werkgever aan de OnderhoudNL Schildersvakopleidingen. De stagiair krijgt geen vergoeding, hij heeft immers salaris! Vergoeding richting OnderhoudNL Schildersvakopleidingen kan een klein bedrag zijn. Geen betaling zorgt voor vrijblijvendheid en verdringing van reguliere leerlingen.
- c. Stage lopen, leren en werken afwisselend: bijvoorbeeld 4 weken OnderhoudNL Schildersvakopleidingen – 2 weken stage etc. waarbij het geleerde op de OnderhoudNL Schildersvakopleidingen in de praktijk gebracht moet worden bij het bedrijf.
- d. De deelnemers begeleid worden door een leermeester.
- e. Het leerbedrijf moet een RI&E hebben en een visie op opleiden (check op kwaliteit).
- f. Bij eventuele BBL-trajecten moet het leerbedrijf erkend zijn door SBB en kan SBB adviseren.
- g. De duur van het basistraject met maatwerk duurt tussen de 13 en 16 weken.
- h. Er ook wordt gekeken naar de mogelijkheden om in de avonduren les te krijgen.

→ **Resultaat:** een afwisselend programma dat zorgt voor veel praktijkervaring en een ultieme koppeling tussen het geleerde op de OnderhoudNL Schildersvakopleidingen en de handelingen in de praktijk.

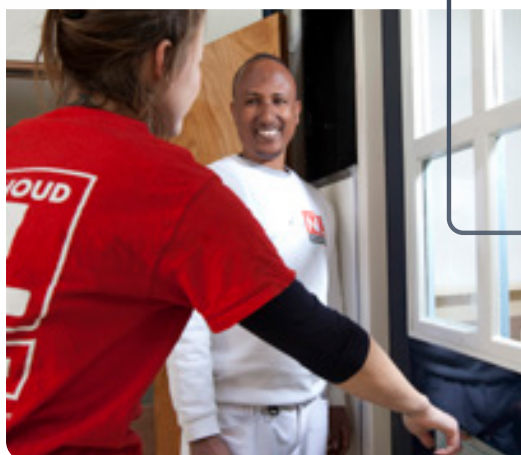
7

CERTIFICERING

De deelnemers ontvangen op alle gebieden en deelgebieden certificaten waarbij:

- a. Gekeken moet worden naar certificeerbare eenheden en of open batches.
- b. Mogelijk een Proeve van bekwaamheid wordt gehouden waarbij deelnemers het geleerde aantonen en een branchegetuigschrift ontvangen (via Concreet).
- c. Certificering door fabrikanten een optie kan zijn (bijv Repair care niveau 1,2,3).
- d. OnderhoudNL Opleidingen eigen branchecertificaten kan uitreiken.
- e. EVC traject.
- f. Digitaal paspoort via LMS OnderhoudNL.

→ **Resultaat:** deelnemers hebben een uitgebreid portfolio met branchegetuigschriften, certificaten, batches die herkend en erkend zijn door de sector.



8

PLAATSING IN WERK

Alle deelnemers worden vanuit de matching en commitment met de werkgever geplaatst bij de bedrijven.

- Dit kan via de OnderhoudNL Schildersvakopleiding.
- Dit kan via een directe arbeidsovereenkomst bij een bedrijf.
- Iemand kan doorstroom naar een BBL-opleiding met een arbeidscontract bij OnderhoudNL Schildersvakopleidingen (moet gesubsidieerd zijn).
- Iemand kan geplaatst worden via bijvoorbeeld OnderhoudNL Personeel als tussenoplossing.
- Iedereen krijgt een baangarantie (via het OnderhoudNL Mobiliteitscentrum).

→ **Resultaat:** alle deelnemers zijn geplaatst in werk, maar altijd met een baangarantie!

9

TERUGKOMDAGEN/VERDIEPING EN EVALUATIE/NAZORG

Na de basisopleiding en de maatwerktrajecten die afgewisseld zijn met werken in de praktijk volgt de plaatsing en nazorgperiode. We willen iemand immers duurzaam plaatsen in het bedrijf en behouden voor de sector. Dit betekent dat wij als samenwerkende partners de verantwoordelijkheid hebben om:

- De deelnemers gedurende een periode te blijven volgen (deelnemersvolgsysteem).
- Een portfolio op te bouwen en vastleggen/Learning Management System/app/urenbriefjes.
- Terugkomdagen te organiseren waarbij gekeken wordt naar de ontwikkelvraag van medewerker en bedrijf en waarbij een vervolg geboden kan worden op de uitstroombrofielen.
- Een leven lang ontwikkelen te stimuleren.

→ **Resultaat:** voor alle deelnemers 4 terugkomdagen met een goed aanvullend programma dat aansluit op de behoefte van deelnemer en werkgever.

10

VERANTWOORDING

Centraal vanuit het OnderhoudNL Mobiliteitscentrum worden alle financiën geregeld. OnderhoudNL Schildersvakopleidingen zullen de deelnemers goed in kaart hebben en houden. Verantwoording zal via OnderhoudNL worden afgelegd mits iedereen zich verbindt aan de nog te maken afspraken. Waarbij:

- We de deelnemers nauwgezet volgen en vervolgoopleidingen bieden / deelnemersbegeleiding.
- We de bedrijven stimuleren structureel te werken aan goede loopbaanmogelijkheden.
- De administratie voor het subsidiedeel vooraf geregeld moet zijn en iedereen ermee moet werken (eenvoudig, helder en doeltreffend).
- Regelgeving moet eenvoudig vooraf goed vastliggen en blijvend zijn.

→ **Resultaat:** deelnemers blijvend en duurzaam inzetbaar voor de sector en ambassadeur voor nieuwe medewerkers en de sector.

FINANCIËN

LANDELIJK MOBILITEITS-CENTRUM

	aantal	eenheid	totaal €
1 Check en commitment bij de leden van OnderhoudNL, lidbedrijven en opdrachtgevers.			
Onderzoek opzetten, uitzetten onderzoek, (na)bellen en analyseren 40 uur a 100,00 euro	40	100	4.000
2 Campagne deelnemers en werving			
Ontwikkeling campagne	1	25.000	25.000
Media-campagne (plan Zuiver Media)	1	350.000	350.000
3 Selectie en Matching			
Oprichting en inzet mobiliteitscentrum			
Landelijke coordinatie, afstemming Mobiliteitsteams, Projectleider SVO's en SVO's	1	60.000	60.000
Helpdesk aanmelders, administratie	2	60.000	120.000
			559.000

Deze financiële paragraaf is opgebouwd volgens de 10 stappen in het plan.

REGIONAAL OMSCHOLINGSTRAJECT

	aantal	bedrag op	totaal €
3 Selectie en Matching			
Selectiegesprekken regionaal a €75 / 50% score	3.000	150	450.000
4 Diagnostische / selectiedagen / Kennismakingsdagen 4 dgn			
4 dagen a €50 pd werkplaats (20 lokaties, 75 deelnemers per locatie)	1.500	200	300.000
Instructeur, 32 uur a €65 x aantal instructeurs 2 per locatie	40	2.080	83.200
5 Maatwerk praktijktraining			
Per deelnemer €260 per dag x 40 dgn (inclusief lesmateriaal)	1.500	10.400	15.600.000
6 Stage / werkervaring			
Begeleiding per deelnemer 2 uur a €65 per leerling per week(x4) x 1500 deelnemers	1.500	520	780.000
Reiskosten praktijkinstructeur a €7,50 per deelnemer	1.500	7,5	11.250
7 Certificering / examineringskosten			
Praktijkwerkplaats a €50 per dag per kandidaat	1.500	50	75.000
Proeve van Bekwaamheid via Concreet a €50 per kandidaat	1.500	50	75.000
125 examinatoren a €75 per uur x 8 uur	125	600	75.000
1 examiner op 12 deelnemers, 125 examinatoren			
Reiskosten examinatoren €7,50 per examiner x 125	125	7,5	937,5
8 Plaatsing in werk			
Voortgangsgesprekken 1 per deelnemers	1.500	65	97.500
Reiskosten €7,50	1.500	7,5	11.250
9 Terugkomdagen extra scholing / intervisie			
4 a €260 per dag	1.500	1.040	1.560.000
10 Verantwoording			
Projectleider VO's en administratie 120 uur a €100	120	100	12.000
SUBTOTAAL			19.131.137,5

		aantal	eenheid	totaal €
Overige	Werkkleding en gereedschappen			
	werkschoenen	1.500	80	120.000
	werkkleding	1.500	150	225.000
	gereedschap	1.500	100	150.000
SUBTOTAAL				495.000
Onvoorzien	a 100,00 per kandidaat	15,00	100	150.000
TOTAAL				19.776.138
Aantal deelnemers				1.500
Per kandidaat				13.184
TARIEVEN PER UUR				
Vakinstructeur			€ 65,00	
Derden			€ 75,00	

KONINKLIJKE ONDERHOUDNL

Koninklijke OnderhoudNL is één van de oudste ondernemingsorganisaties van Nederland. Sinds 1880 behartigt zij de belangen van de specialisten in totaal vastgoedonderhoud, renovatie, restauratie, isolatie, schilderen, beglazing en industriële metaalconservering. In totaal zijn circa 1.800 bedrijven met ca. 30.000 medewerkers aangesloten. Zij vertegenwoordigen ca. 75% van de totale omzet in de onderhoudssector.



OnderhoudNL kent 6 sectoren:

1. Schildersbedrijven
2. Restauratiebedrijven
3. Glaszetbedrijven
4. Industriële metaalconserveringsbedrijven
5. Vastgoedonderhoudsbedrijven
6. Totaal vastgoedonderhoudsbedrijven

Daarnaast heeft OnderhoudNL drie werkmaatschappijen:

1. OnderhoudNL Garantie
2. OnderhoudNL Opleidingen
3. OnderhoudNL Personeel

Voorts beschikt OnderhoudNL over een **eigen verzekeringsdienst** en een **grootschalig netwerk van jonge (aankomende) directeuren, Jong Management**.

OnderhoudNL voert ook een aantal secretariaten uit voor branche-partijen:

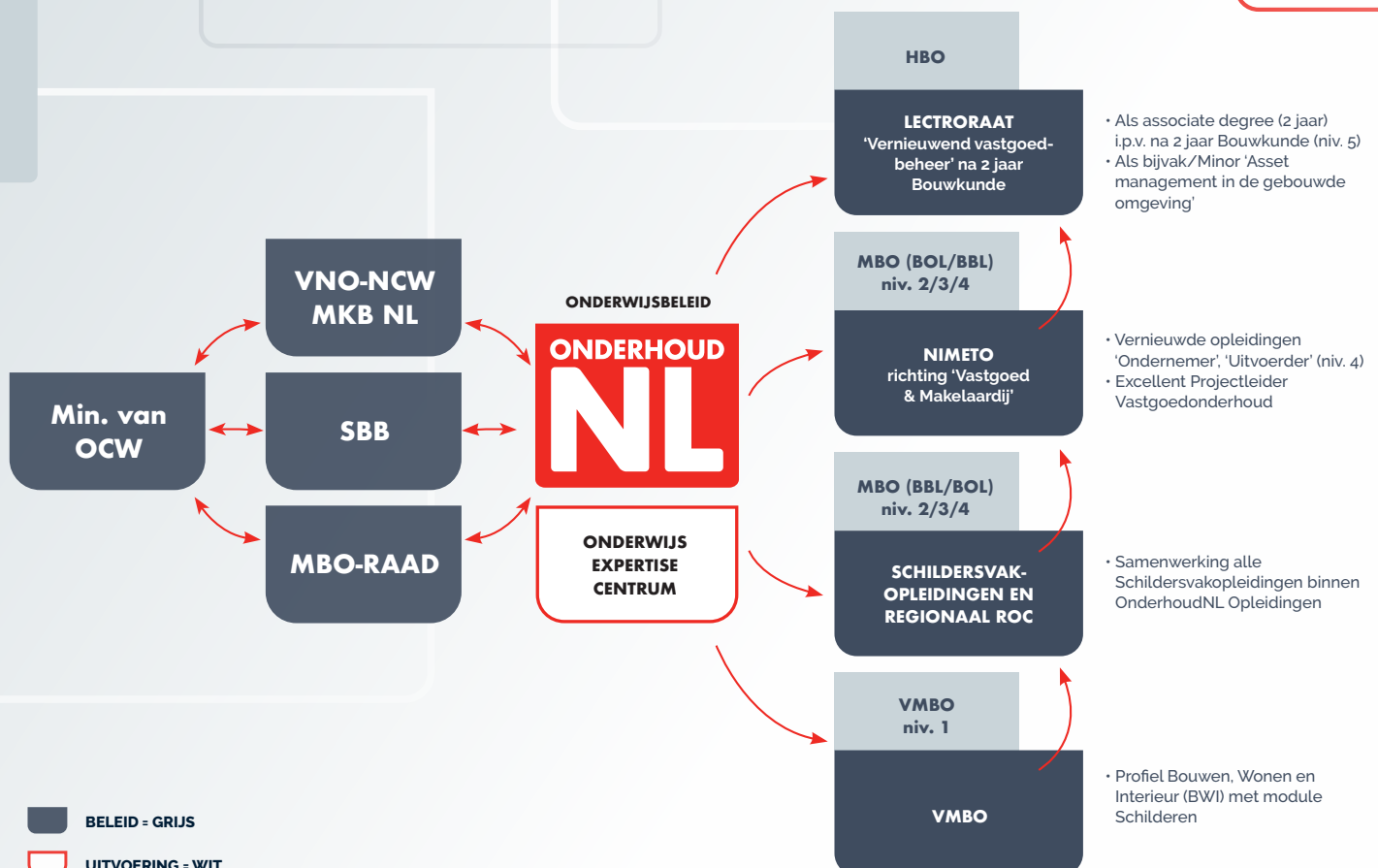
1. Stichting RGS
2. Stichting VGO-Keur
3. Stichting OnderhoudNL Garantie
4. Stichting Bedrijfstakheffing
5. Stichting SchildersvanNU
6. Stichting Studieclub Schilders Nederland

Het bureau van Koninklijke OnderhoudNL is gevestigd in Waddinxveen en telt 24 medewerkers.

ONDERWIJS INFRASTRUCTUUR ONDERHOUDS- SECTOR

De onderwijs infrastructuur van de onderhoudssector kent sinds enige jaren een 'doorlopende leerlijn' met opleidingen vanaf niveau 1 tot en met niveau 5. Dit is het gevolg van de verandering in het speelveld van het onderhoud. Opdrachtgevers zijn resultaatgericht gaan aanbesteden en sturen op TCO (Total Cost of Ownership) in plaats van op bestek en uitvoering. Daarom ontwikkelde de sector, gezamenlijk met Aedes, de koepel van woningcorporaties, een opleiding op HBO-niveau. Dat completeerde de leerlijn.

ONDERWIJSINFRASTRUCTUUR





ROUTE PLANNER

2020

november

december/januari

Actuele kwantitatieve en kwalitatieve
vraagbehoefte checken bij de leden
Campagne en werving

2021

januari/februari

februari/maart

maart/april

mei

juni

juni

vanaf juli (e.v.)

augustus

september

Selectie en matching

Diagnostische kennismakingsperiode

Maatwerkpraktijktraining op uitvoeren,
middenkader en managementniveau

Stage / werkervaring

Certificering

Plaatsing in / naar werk

Terugkomdagen / verdieping en evaluatie / nazorg deelnemers

Verantwoording

Start 2e groep

2022

vanaf januari

Start 3e groep



MACRODOEL MATIGHEIDS ONDERZOEK

DE NEDERLANDSE SCHILDERSMARKT

Aantal schildersbedrijven en medewerkers				
	Totaal - NL	1 FTE bedrijven	2 – 5 FTE bedrijven	>5 FTE bedrijven
Aantal schilders en onderhoudsbedrijven	9.712	6.410	2.525	777
Aandeel van het totaal	100%	66%	26%	8%
Aantal eigenaren (ook uitvoerend bezig)	8.538	6.410	2.025	103
Aantal schildermedewerkers in vaste dienst	17.405	-	4.704 (1,86 gemiddeld)	12.701 (16,35 gemiddeld)
Aantal flexibele schildermedewerkers *	5.553	900	1.499	3.154
Totaal aantal schilders	31.496	7.310	8.228	15.958

Per regio				
	Regio Noord-West	Regio Zuid-West	Regio Zuid-Oost	Regio Noord-Oost
Aantal schilders en onderhoudsbedrijven	2.331	2.204	2.845	2.331
Aandeel van het totaal	24%	23%	29%	24%
Aantal schilders in vaste dienst (incl. eigenaren)	6.226	5.889	7.601	6.226
Aantal flexibele schildermedewerkers *	1.092	978	1.525	1.958
Totaal aantal schilders	7.318	6.866	9.126	8.184

* Uitzendkrachten, onderling uitgeleend personeel, zzp'ers en buitenlandse krachten kunnen allemaal classificeren als 'flexibel personeel'. Om het correcte aantal schilders in Nederland te benaderen, is het noodzakelijk om dubbeltelling uit te sluiten. Daar zzp'ers en onderling uitgeleend personeel reeds gecalculeerd zijn in de berekening 'vaste' (schilder) worden deze genegeerd als flexibele (schilder)medewerkers. Het absoluut aantal flexibele schilders is dus enkel gebaseerd op uitzendkrachten en buitenlandse krachten.

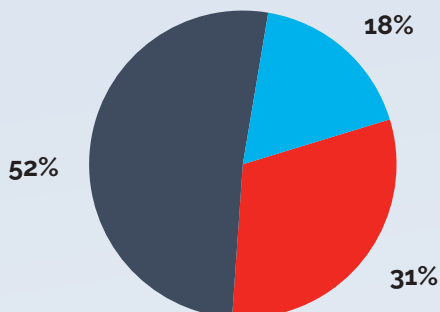
DE NEDERLANDSE SCHILDERSMARKT

Verdeling van arbeidskrachten in het gemiddelde Nederlandse schilders- en onderhoudsbedrijf

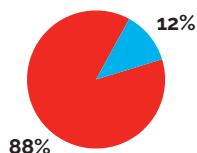
■ EIGENAREN

■ SCHILDERS VAST IN DIENST

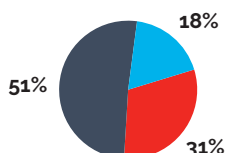
■ FLEXIBELE SCHIL



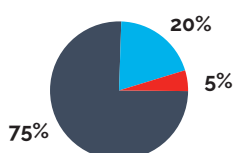
1 FTE / ZZP'ERS



2-5 FTE



> 5



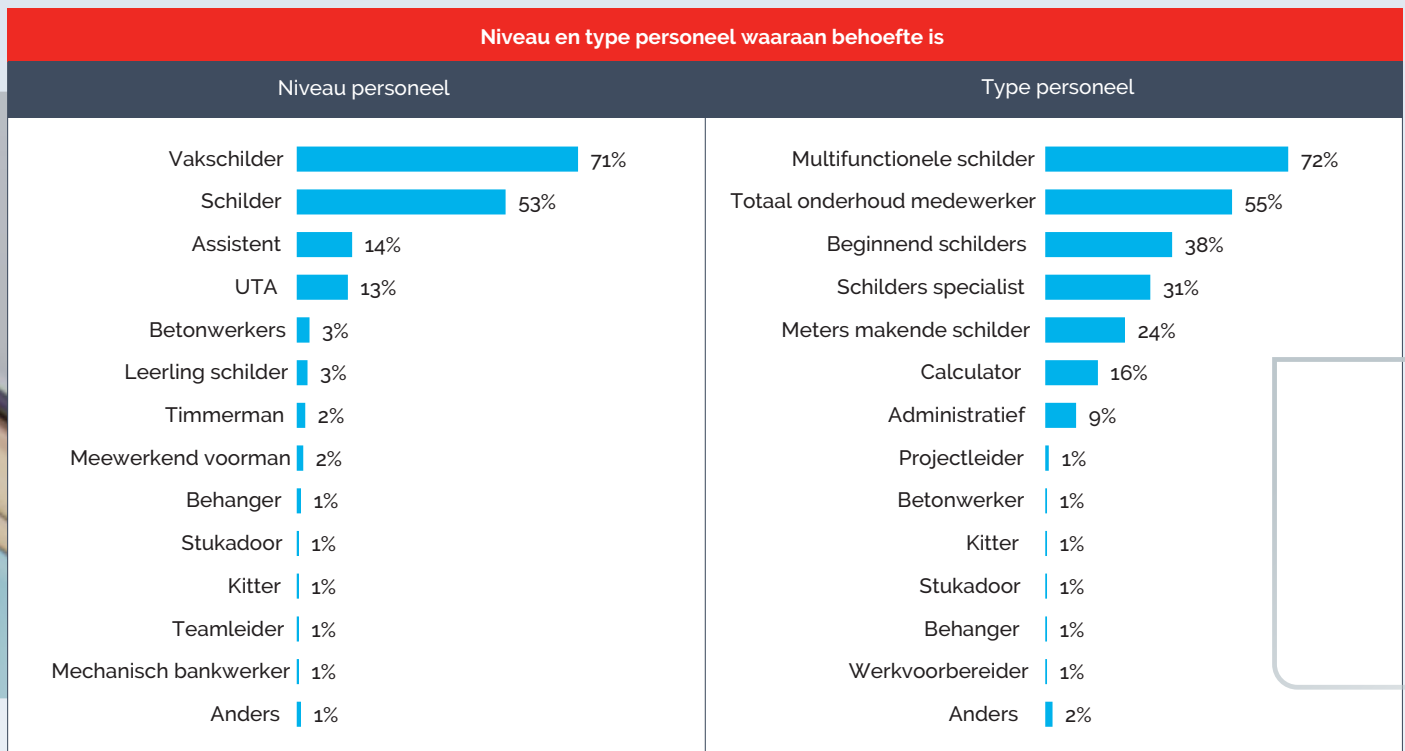
BEHOEFTE AAN PERSONEEL

- Bijna tweederde (63%) van de grote bedrijven geeft aan behoefte te hebben aan personeel. Voor de middelgrote bedrijven en zzp'ers liggen deze percentages wat lager (respectievelijk 46% en 20%).
- Er is vooral behoefte aan personeel voor de langere termijn.
- Een derde van de grote bedrijven werkt met een jaarmodel. In de vraagstelling is uitgelegd dat een jaarmodel betrekking heeft op extra werkuren in het hoogseizoen en minder werkuren in het laagseizoen. Zodoende geven ook 22% van de zzp'ers aan dat zij hier mee werken.

Behoefte aan personeel			
	1 FTE	2-5 FTE	> 5 FTE
Heeft behoefte aan personeel	20%	46%	63%
Aantal fte waaraan men behoefte heeft	1,7	1,6	4,3
■ Behoefte aan personeel voor de langere termijn			
■ Behoefte aan personeel alleen voor het komende hoogseizoen			
■ Weet niet/geen mening			
■ Werkt met een jaarmodel			
■ Werkt niet met een jaarmodel			
■ Weet niet/geen mening			

NIVEAU EN TYPE PERSONEEL WAARAAN BEHOEFTE IS

- Schilderbedrijven die behoefte hebben aan personeel, hebben vooral behoefte aan vakschilders en schilders.
- Er is vooral behoefte aan multifunctionele schilders, totaal onderhoud medewerkers en beginnend schilders.



Prognose werkvoorraad tot 2020			
	2012	2017	2020
Woningbouw			
Woningvoorraad	7.267.303	7.435.511	7.706.341
Aantal woningen dat per jaar wordt geschilderd	882.152	891.508	934.544
Benodigd aantal schilders	23.756	22.730	23.828
Utiliteitsbouw			
Totaal aantal m2 utiliteitsbouw	572.740	568.349	574.291
Benodigd aantal schilders	9.160	8.765	9.086
Totaal benodigd aantal schilders	32.916	31.495	32.914

Prognose benodigde toestroom van schilders tot 2020	
Totaal aantal schilders in 2017	31.496
Benodigd aantal schilders in 2020	32.914
Uitstroom tot 2020 (Ontslag, pensioen, brancheverlaters, arbeidsongeschikt etc.)	4.260
Benodigde toestroom tot 2020	5.679
Benodigde toestroom per jaar	1.893

Koninklijke OnderhoudNL

Coenecoop 5, 2741 PG Waddinxveen | Postbus 30, 2740 AA Waddinxveen
Telefoon 0182 571444 | Fax 0182 572083 | E-mail info@OnderhoudNL.nl, OnderhoudNL.nl



SECTORAAL MAATWERK VOOR DUURZAAM NIEUW WERK IN ONDERHOUDSBRANCHE

SPECIAL

DEZE SPECIAL IS ÉÉN
VAN DE PRODUCTEN
& DIENSTEN VAN
ONDERHOUDNL

Met circa 1.800 aangesloten bedrijven in zes sectoren is OnderhoudNL de grootste vereniging in het (totaal-)gebouwonderhoud en het onderhoud van industriële installaties en kunstwerken in Nederland.

DE ZES SECTOREN:



SCHILDERS

OnderhoudNL Schilders en Zelfstandigen ondersteunt het ondernemen, door onder meer bij het vinden van vakkundig personeel, het inspelen op trends en ontwikkelingen en het digitaliseren.



VASTGOED

De sector Vastgoed werkt aan de verbetering van de positie van leden in de markt van planmatig onderhoud, schilderwerk en onderhoud in de grootzakelijke markt, abonnementen schilderwerk particulieren en nieuwbouwschilderwerk.



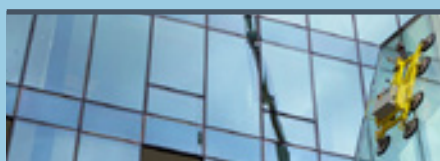
TOTAAL

OnderhoudNL Totaal behartigt de belangen van bedrijven die investerings- en onderhoudsopgaven uitvoeren en daarbij de regie kunnen voeren. De sector promoot en ontwikkelt resultaatgerichte samenwerking (RGS) in de onderhouds- en renovatieketen.



INDUSTRIEEL

Metaalconserveerders worden steeds meer projectpartners waardoor ze een steeds grotere rol spelen in de totstandkoming en uitvoering van bestekken, logistiek en nazorg. OnderhoudNL Industrieel bewaakt hun belangen en draagt bij aan innovatie en vernieuwing in de branche.



GLAS

De tijden dat glaszetten door de schilder werd gedaan zijn voorbij. Glaszetten is een vak apart, en door de bredere toepassing van glas als bouw materiaal is het vakgebied volop in beweging. De verduurzamingsgolf zorgt ervoor dat isolatieglas een veel gevraagd product is.



RESTAURATIESCHILDERS

De sector Restauratieschilders heeft als doel het behoud van het vakmanschap en het benoemen en bewaken van de restauratiekwaliteit. Hiermee wordt een betere positionering in de markt verwezenlijkt voor de leden die gespecialiseerd zijn in restauratieschilderwerk.

OnderhoudNL versterkt de professionaliteit van de onderhoudsbranche:

ONDERHOUDNL OPLEIDINGEN

De vastgoedonderhoudsbranche kan niet zonder goed opgeleide vakmensen. Met de Schildersvakopleidingen overal in het land biedt OnderhoudNL schoolverlaters en zij-instromers een vakopleiding met baangarantie. Zo dragen we bij aan de continuïteit van de bedrijfstak.



ONDERHOUDNL PERONEEL

Door samen te werken met onze partners kunnen onderhoudsbedrijven, ook met de toenemende vraag naar vakmensen, blijven beschikken over gekwalificeerd personeel. Dit in combinatie met eerlijke loonafspraken, trainingen en een pensioen op maat.



ONDERHOUDNL GARANTIE

Optimale zekerheid voor opdrachtgevers. Aan OnderhoudNL Garantie kunnen alleen bedrijven deelnemen die het OnderhoudNL Kwaliteits-traject hebben doorlopen. OnderhoudNL garantie-bedrijven werken zowel voor particulieren en VvE's als voor de zakelijke markt.

